



Parlamentul României
Senat

PROIECT

HOTĂRÂRE

referitoare la

**Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor
Strategia privind egalitatea de gen 2026-2030
COM(2026) 113 final**

În temeiul dispozițiilor art. 67 și art. 148 alin. (2) și alin. (3) din Constituția României, republicată, precum și ale *Protocolului (nr. 1) privind rolul parlamentelor naționale în Uniunea Europeană*, anexat Tratatului de la Lisabona de modificare a Tratatului privind Uniunea Europeană și a Tratatului de instituire a Comunității Europene, semnat la Lisabona la 13 decembrie 2007, ratificat prin Legea nr. 13/2008,

În baza raportului Comisiei pentru Afaceri Europene nr. LXII/212/3.06.2026,

Senatul adoptă prezenta h o t ă r â r e.

Art.1. - Senatul României

(1) Consideră că:

- a) Strategia privind egalitatea de gen se bazează pe o abordare intersecțională, menită să răspundă complexității inegalităților cu care se confruntă persoanele expuse unor forme multiple și combinate de discriminare
- b) eforturile Comisiei Europene de consolidare a cadrului de prevenire și combatere a hărțuirii contribuie la promovarea unui mediu de lucru sigur și incluziv. În acest context, România a adoptat în ultimii ani măsuri legislative relevante, inclusiv reglementări privind hărțuirea psihologică la locul de muncă și mecanisme care facilitează concilierea vieții profesionale cu cea de familie, precum telemunca și programul flexibil de lucru;
- c) realizarea obiectivelor Strategiei privind egalitatea de gen pentru perioada 2026-2030 depinde de implementarea unor măsuri adecvate la nivel național, susținute prin resurse suficiente și prin cooperarea eficientă a tuturor instituțiilor și actorilor relevanți.

(2) Salută inițiativa Comisiei Europene și consideră că aceasta poate contribui la consolidarea cadrului european de promovare a egalității de gen, cu respectarea competențelor statelor membre și a particularităților naționale.

(3) Apreciază că:

- a) valoarea unei strategii europene constă în capacitatea acesteia de a oferi statelor membre un cadru de referință pentru elaborarea și implementarea politicilor și măsurilor destinate promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- b) Strategia privind egalitatea de gen pentru perioada 2026-2030 reprezintă un document programatic de referință, care oferă orientări strategice utile pentru dezvoltarea politicilor

naționale, în concordanță cu obiectivele europene și cu principiile fundamentale ale egalității de gen.

Art. 2.- Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Această hotărâre a fost adoptată de Senat în ședința din ... iunie 2026, cu respectarea prevederilor art. 76 alin(2) din Constituția României, republicată.

Președintele Senatului
Mircea ABRUDEAN

București, ... iunie 2026

Nr.

XXXVI/824/3.06.2021



Comisia pentru Afaceri Europene

RAPORT

la

**Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliu,
Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor -
Strategia privind egalitatea de gen 2026-2030**

COM (2026) 113 final

Comisia pentru afaceri europene a fost sesizată, în temeiul Protocolului nr. 1, anexat Tratatului de la Lisabona de modificare a Tratatului privind Uniunea Europeană și a Tratatului de instituire a Comunităților Europene, semnat la Lisabona la 13 decembrie 2007, ratificat prin Legea 13/2008, în vederea examinării **Comunicării Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor - Strategia privind egalitatea de gen 2026-2030, COM (2026) 113 final.**

Comisia a dezbătut Comunicarea în ședința din data de 2 iunie a.c. în prezența reprezentantului Ministerului Afacerilor Externe.

În vederea examinării, au fost analizate Fișa de sinteză a Serviciului pentru afaceri europene, Nota Ministerului Afacerilor Externe și Nota Agenției Naționale pentru Egalitate de Șanse pentru Femei și Bărbați.

Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități nu a transmis observații.

Descrierea documentului

Comisia Europeană (COM) a prezentat la data de 6 martie a.c., noua Strategie Europeană pentru egalitatea de gen 2026-2030, prin care sunt stabilite prioritățile și măsurile UE pentru promovarea egalității între femei și bărbați în următorii cinci

ani. Strategia transpune în acțiuni concrete obiectivele Foii de parcurs pentru drepturile femeilor și consolidează cadrul legislativ adoptat în perioada 2020–2025.

Prin acest document strategic se urmărește integrarea dimensiunii egalității de gen în toate politicile UE și se prezintă măsuri în domenii precum combaterea violenței de gen, sănătatea femeilor, egalitatea economică, participarea la piața forței de muncă și la viața politică, precum și promovarea egalității de gen la nivel global.

În acest sens, Strategia reprezintă un document prin care se reafirmă angajamentul pentru valorile democratice prin consolidarea cadrului normativ. Astfel, prin acest document se urmărește integrarea dimensiunii egalității de gen în toate politicile UE și se prezintă măsuri în domenii precum combaterea violenței de gen, sănătatea femeilor, egalitatea economică, participarea la piața forței de muncă și la viața politică, precum și promovarea egalității de gen la nivel global. Principalele obiective și măsuri incluse în noua Strategie fiind următoarele:

Combaterea violenței de gen și a violenței cibernetice - Strategia consolidează acțiunile UE pentru prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și fetelor, inclusiv în mediul digital.

Măsuri principale:

- implementarea Directivei privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice și sprijinirea statelor membre în transpunerea acesteia;
- combaterea violenței cibernetice, inclusiv deepfake-uri sexuale și distribuirea neconsensuală a imaginilor intime;
- dialogul structurat cu platformele online foarte mari pentru limitarea conținutului ilegal și protejarea utilizatorilor;
- îmbunătățirea colectării datelor privind violența de gen și realizarea unei noi anchete UE privind violența bazată pe gen;
- elaborarea de ghiduri pentru autoritățile competente pentru aplicarea legii și consolidarea cooperării transfrontaliere în investigarea cazurilor de violență.

2. Promovarea standardelor ridicate în domeniul sănătății - se introduce pentru prima dată sănătatea femeilor ca domeniu prioritar distinct în politica UE.

Măsuri principale:

- lansarea unei inițiative comune cu Organizația Mondială a Sănătății pentru îmbunătățirea calității și accesibilității serviciilor de sănătate pentru femei;
- combaterea deficitului de cercetare medicală sensibilă la dimensiunea de gen;

- analizarea posibilității introducerii unui control sistematic al dimensiunii de gen în dezvoltarea și autorizarea medicamentelor;
- acțiuni pentru îmbunătățirea accesului la sănătatea sexuală și reproductivă, inclusiv prin colectarea de date și schimb de bune practici între statele membre.

3. Reducerea diferențelor economice și consolidarea independenței financiare - vizează reducerea diferenței de remunerare între femei și bărbați (aprox. 12% în UE) și a diferențelor în ceea ce privesc pensiile.

Măsuri principale:

- sprijinirea implementării Directivei privind transparența salarială;
- dezvoltarea de instrumente pentru evaluarea neutră din punct de vedere al genului a locurilor de muncă;
- facilitarea accesului femeilor la finanțare și investiții prin cooperarea cu Banca Europeană de Investiții;
- promovarea antreprenoriatului feminin și reducerea diferențelor de educație financiară;
- schimbul de bune practici între statele membre pentru combaterea sărăciei menstruale și a sărăciei legate de menopauză;
- monitorizarea și reducerea diferenței de pensii între femei și bărbați.

4. Echilibrul între viața profesională și cea privată și economia îngrijirii – se urmărește reducerea diferențelor referitoare la responsabilitățile de îngrijire dintre femei și bărbați.

Măsuri principale:

- monitorizarea implementării Directivei privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată (*Work-life Balance Directive*);
- îmbunătățirea accesului la servicii de îngrijire a copiilor și la servicii de îngrijire pe termen lung;
- evaluarea implementării Recomandărilor Consiliului privind îngrijirea timpurie și îngrijirea pe termen lung;
- lansarea unui Acord European pentru Îngrijire, pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă în sectorul îngrijirii și creșterea accesibilității serviciilor.

5. Promovarea participării egale pe piața muncii- sunt incluse inițiative pentru creșterea participării femeilor la piața muncii și reducerea segregării ocupaționale.

Măsuri principale:

- implementarea Directivei privind echilibrul de gen în consiliile de administrație (*Women on Company Boards Directive*);
- măsuri pentru combaterea hărțuirii sexuale la locul de muncă, inclusiv în contextul viitorului Quality Jobs Act;
- promovarea diversității și incluziunii în companii și instituții publice;
- inițiative dedicate creșterii participării femeilor în cercetare, inovare și start-up-uri.

6. Educație și combaterea stereotipurilor de gen.

Măsuri principale:

- susținerea fetelor în STIM prin programe educaționale și inițiative europene;
- promovarea participării băieților în domenii precum sănătate și educație prin inițiativa “Boys in HEAL” (Health, Education, Administration, and Literacy);
- sprijinul pentru dezvoltarea de materiale educaționale privind egalitatea de gen.

7. Participarea femeilor la viața politică și publică - Strategia vizează creșterea reprezentării femeilor în funcții de conducere și combaterea hărțuirii și dezinformării online.

Măsuri principale:

- elaborarea unei Recomandări a COM privind siguranța în politică pentru candidați și aleși;
- monitorizarea participării femeilor în parlamente și administrația publică;
- combaterea campaniilor de dezinformare și a discursului misogin online.

8. Promovarea egalității de gen la nivel global – include angajamentul UE de continuare a promovării egalității de gen în politica externă.

Măsuri principale:

- adoptarea Gender Action Plan IV (2028–2034);
- adoptarea unui nou Plan Women, Peace and Security;

- lansarea inițiativei SHIELD, dedicată accesului la sănătatea sexuală și reproductivă și sprijinirii victimelor violenței de gen în situații de criză umanitară.

În urma examinării, membrii comisiei:

- **consideră că:**
 - Strategia privind egalitatea de gen se bazează pe o abordare intersecțională, menită să răspundă complexității inegalităților cu care se confruntă persoanele expuse unor forme multiple și combinate de discriminare
 - eforturile Comisiei Europene de consolidare a cadrului de prevenire și combatere a hărțuirii contribuie la promovarea unui mediu de lucru sigur și incluziv. În acest context, România a adoptat în ultimii ani măsuri legislative relevante, inclusiv reglementări privind hărțuirea psihologică la locul de muncă și mecanisme care facilitează concilierea vieții profesionale cu cea de familie, precum telemunca și programul flexibil de lucru;
 - realizarea obiectivelor Strategiei privind egalitatea de gen pentru perioada 2026–2030 depinde de implementarea unor măsuri adecvate la nivel național, susținute prin resurse suficiente și prin cooperarea eficientă a tuturor instituțiilor și actorilor relevanți.
- **salută** inițiativa Comisiei Europene și consideră că aceasta poate contribui la consolidarea cadrului european de promovare a egalității de gen, cu respectarea competențelor statelor membre și a particularităților naționale.
- **apreciază că:**
 - valoarea unei strategii europene constă în capacitatea acesteia de a oferi statelor membre un cadru de referință pentru elaborarea și implementarea politicilor și măsurilor destinate promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
 - Strategia privind egalitatea de gen pentru perioada 2026–2030 reprezintă un document programatic de referință, care oferă orientări strategice utile pentru dezvoltarea politicilor naționale, în concordanță cu obiectivele europene și cu principiile fundamentale ale egalității de gen.

În urma dezbaterii, membrii Comisiei pentru afaceri europene au hotărât, cu unanimitatea voturilor membrilor prezenți, formularea unui **Raport la COM (2025) 113 final**.

Comisia pentru afaceri europene supune Plenului Senatului spre dezbateră și adoptare proiectul de hotărâre privind adoptarea prezentului Raport, în conformitate cu art. 34 din Anexa la Regulamentul Senatului aprobat prin Hotărârea Senatului nr. 28/2005, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
Senator Cusnir Rodica

SECRETAR,
Senator Andrei-Emil Dîrlău